



Décennie des Nations Unies
pour la biodiversité

Égalité entre les sexes et biodiversité - Considérations et Actions



Objectifs



Décennie des Nations Unies
pour la biodiversité

- Introduire les liens qui existent entre l'égalité des sexes et la biodiversité
- Donner un aperçu des éléments clés de l'égalité des sexes sous la Convention sur la diversité biologique
- Mettre en évidence les enjeux liés à l'égalité des sexes pertinents dans le contexte des Objectifs d'Aichi et les actions pour adresser ces enjeux

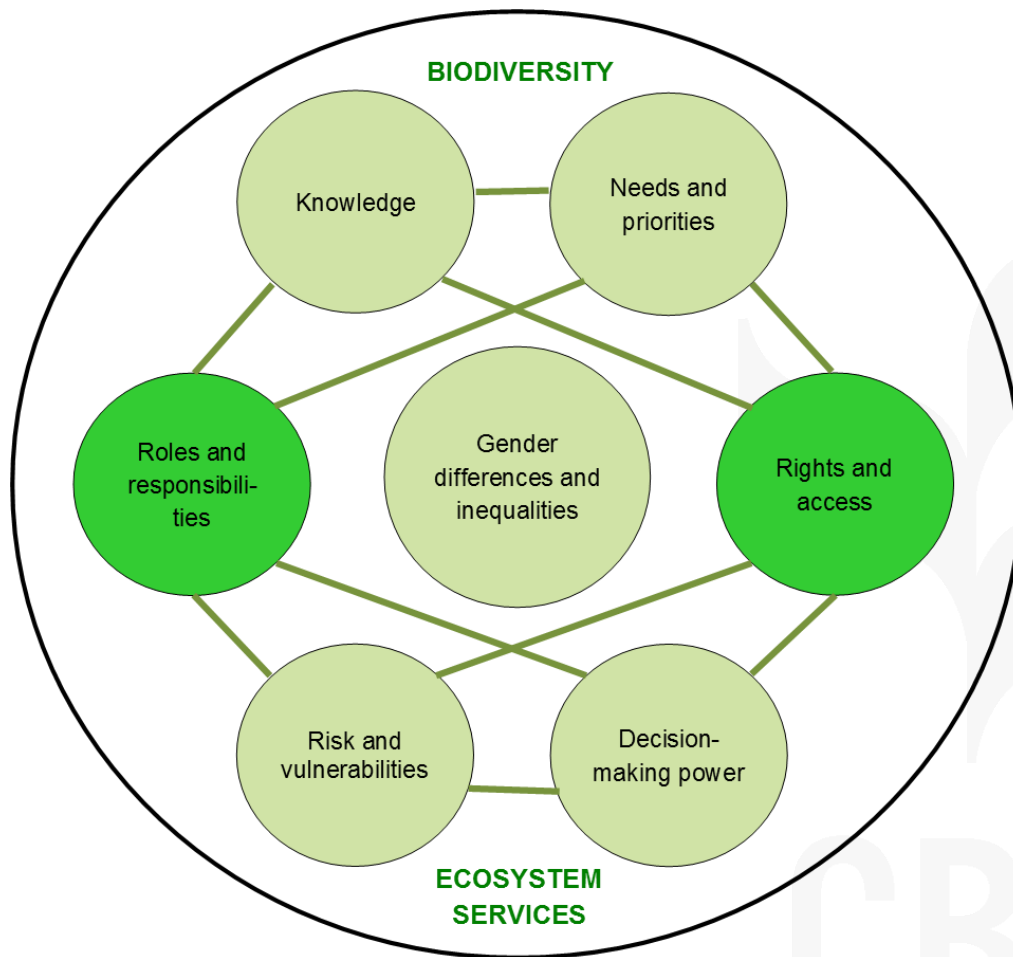
A large, faint, light green logo of the Convention on Biological Diversity (CBD) is visible in the background, featuring a stylized leaf design.

CBD

Égalité entre les sexes et biodiversité



Décennie des Nations Unies
pour la biodiversité



Égalité entre les sexes et biodiversité



Rôles et
Responsabilités

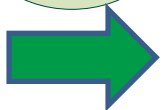
Connaissances

Besoins
et
priorités

Risques et
vulnérabilité

Droits et
accès

Processus
décisionnel



Différences entre les sexes: rôles différenciés des femmes, hommes, garçons et filles = différents liens avec la biodiversité et les services écosystémiques → développement de connaissances spécifiques sur la biodiversité. Les hommes et les femmes ont des capacités différentes à appuyer les objectifs pour la biodiversité. Ils sont **vulnérables** aux changements écosystémiques de manières différentes.

Inégalités entre les sexes: les **droits** des femmes, leur **accès à la terre, aux ressources biologiques** et autres moyens de production sont beaucoup moindres que ceux des hommes. Il existe aussi des écarts en éducation, technologie, services, ainsi qu'au niveau de la **prise de décisions** liées à la gestion des ressources naturelles.

Les rôles sexospécifiques sont souvent à l'origine de ces inégalités; les femmes ont notamment peu de temps à consacrer aux processus décisionnels liés à la biodiversité.

Politique et programmation sexospécifiques en lien à la biodiversité: tient compte des différences, lacunes et capacités de chacun en vue de rendre l'accès aux services écosystémiques et la gestion de la biodiversité plus égalitaires et de miser sur les capacités uniques des femmes et des hommes par rapport à biodiversité.

Égalité entre les sexes et biodiversité – Objectifs



- Assurer l'accès, le contrôle et le partage des bénéfices de manière équitable entre les hommes et les femmes
- Analyser les différentes réalités et les facteurs qui influencent la relation des gens avec la nature
- Maximiser les opportunités d'habiliter les femmes et les hommes dans les processus décisionnels afin d'assurer leur capacité

CBD

Contexte à l'international – ODD



Décennie des Nations Unies
pour la biodiversité



Target 1.4: faire en sorte que tous les hommes et les femmes, en particulier les pauvres et les personnes vulnérables, aient les mêmes droits aux ressources économiques et qu'ils aient ... à la **propriété foncière**, au **contrôle des terres** et à d'autres formes de **propriété**, à l'héritage, aux **ressources naturelles** ...



Target 2.3: doubler la productivité agricole et les revenus des petits producteurs alimentaires, **en particulier les femmes**, les autochtones, les exploitants familiaux, les éleveurs et les pêcheurs, y compris en assurant **l'égalité d'accès aux terres**, aux autres ressources productives et intrants, au savoir, ...



Target 5.A: Entreprendre des réformes visant à donner aux femmes les mêmes droits aux ressources économiques, ainsi qu'à **l'accès à la propriété et au contrôle des terres et d'autres formes de propriété**, aux services financiers, à l'héritage et aux **ressources naturelles**, dans le respect du droit interne

D'autres objectifs réfèrent à des enjeux reliés tels que la participation des femmes aux postes de responsabilité et de décision, et la nécessité d'adopter des politiques et des législations saines faisant la promotion de l'égalité des (1.b, 4.7, 5.5, 5.b, 5.c, 10.2, 13.b, 14.b, 15.6, and 16.7)

Liens entre égalité des sexes – Plan stratégiques et Objectifs d’Aichi pour la biodiversité



Plan stratégique 2011-2020 pour la diversité biologique

- Demande aux Parties d’intégrer les considérations d’égalité des sexes, le cas échéant, dans la mise en œuvre du Plan.
- Demande de l’appui pour le renforcement des capacités portant sur l’intégration des questions d’égalité des sexes.

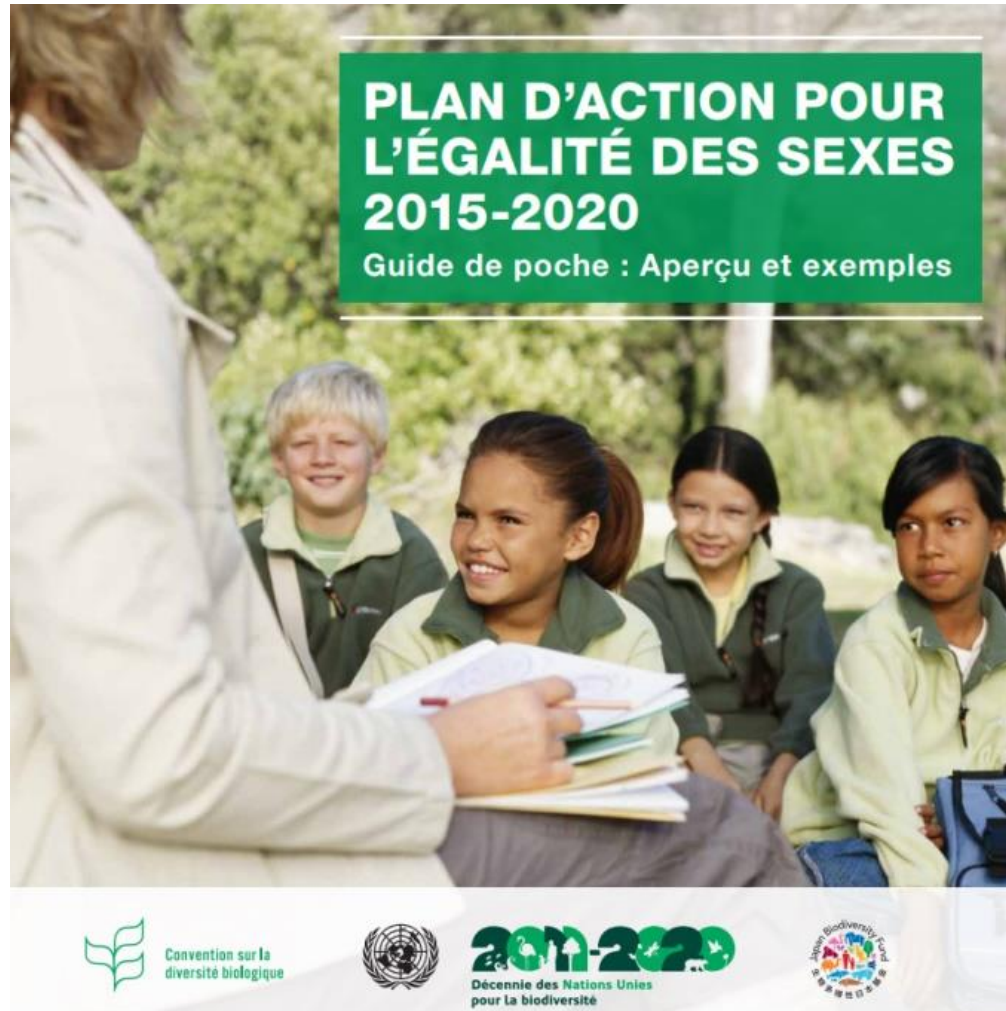
Objectifs d’Aichi - Cible 14 met en lumière les besoins des femmes, peuples autochtones et communautés locales, et personnes pauvres et vulnérables dans la restauration et la sauvegarde des écosystèmes qui fournissent des services essentiels

- Examiner et résoudre les **inégalités et différences entre les sexes** peut accroître l’efficacité des mesures visant à atteindre les **Objectifs d’Aichi**
- Les approches sexospécifiques sont pertinentes à tous les Objectifs d’Aichi et doivent être considérées dans l’application de l’ensemble des objectifs

Décision XII/7 de la CdP Intégration des considérations relatives à l’égalité des sexes

La Conférence des Parties,
1. *Reconnait* l’importance des considérations sexospécifiques pour la réalisation des Objectifs d’Aichi pour la biodiversité

Plan d'action pour l'égalité des sexes 2015-2020



Plan d'action pour l'égalité des sexes 2015-2020



Fournit un cadre d'action pour le Secrétariat et un ensemble de suggestions pour guider les Parties à la Convention dans l'intégration de questions d'égalité des sexes dans leurs efforts de mise en œuvre de la Convention:

Objectifs stratégiques:

- intégrer une perspective sexospécifique dans la mise en œuvre de la Convention;
- promouvoir l'égalité des sexes;
- démontrer les avantages de l'intégration de mesures sexospécifique;
- accroître l'efficacité du travail réalisé dans le contexte de la Convention

Le Plan énonce quatre domaines de travail: politique, organisationnelle, de mise en œuvre et groupes cibles, lesquels suggèrent des mesures d'intégration spécifiques au Secrétariat et aux Parties.

Objectifs possibles pour les Parties



Domaine politique:

- Intégrer l'égalité des sexes dans les stratégies et plans d'action nationaux pour la biodiversité
- Identifier les obstacles au niveau des politiques
- Veiller à ce qu'il y ait une volonté politique en appui à l'égalité des sexes

Domaine organisationnel:

- Fournir un appui adéquat au personnel sur les questions sexospécifiques.
- Fournir des ressources financières adéquates

Domaine de la mise en œuvre:

- Veiller à la pleine participation des femmes et des hommes dans la mise en œuvre de la Convention
- Tenir compte des différents besoins des femmes et des hommes dans la conception et la mise en œuvre de mesures sexospécifiques

Domaine concernant les groupes cibles:

- Établir des partenariats, aligner les efforts avec les conventions et instruments pertinents
- Tirer parti des leçons apprises et des bonnes pratiques.

Cadre pour des actions par le Secrétariat



Décennie des Nations Unies
pour la biodiversité

Domaine politique:

- Faire de l'égalité des sexes et la biodiversité une priorité stratégique de la Convention

Domaine organisationnel:

- Renforcer les capacités sexospécifiques du personnel du Secrétariat

Domaine de la mise en œuvre:

- Recueillir et diffuser de l'information sur l'égalité des sexes et la biodiversité
- Établir les liens entre l'égalité des sexes, la biodiversité et l'éradication de la pauvreté
- Établir les bases pour l'intégration de considérations relatives à l'égalité des sexes par les Parties dans leurs processus nationaux de planification pour la biodiversité

Domaine concernant les groupes cibles:

- Établir des réseaux et des partenariats
- Promouvoir une conscientisation des enjeux liés à la biodiversité au sein des organisations pour les femmes et pour l'égalité des sexes
- Renforcer les capacités des femmes, et en particulier les femmes autochtones, à participer dans les processus décisionnels

CBD

Survol des actions pour implanter le plan d'action pour l'égalité des sexes



Actions par le Secrétariat

- Activités pour le renforcement des capacités
 - Appuyer les SPANB favorables à l'égalité des sexes – Mexique, Brésil, Uganda
 - Développer des outils de formation ayant un focus régional
 - Développer du matériel d'information et d'orientation
- Collaboration inter-organisationnelle
 - Politiques sur l'égalité des sexes appuyées par les Fonds pour l'environnement mondial (FEM), développement de formation en ligne
 - Développement de plan pour l'égalité des sexes dans le cadre de la CCNUCC et la CNULD
- Support à l'intérieur du Secrétariat
 - Gestion du rendement, capacité à l'interne

Actions par les parties

- SPANB et les rapports nationaux
- Mise à jour des progrès d'intégration du Plan d'action pour l'égalité des sexes

Égalité des sexes et Objectifs d'Aichi pour la biodiversité – A



But stratégique A: Gérer les causes sous-jacentes de la perte de diversité biologique en intégrant la diversité biologique dans l'ensemble du gouvernement et de la société.

Objectif # 1: D'ici à 2020 au plus tard, les individus sont conscients de la valeur de la biodiversité et des mesures qu'ils peuvent prendre pour la conserver et l'utiliser de manière durable.

Enjeux

- La perspective des hommes et des femmes sur les enjeux de biodiversité est souvent différente en raison de leurs rôles quotidiens et les normes sociales.
 - Par exemple, les femmes de Madre de Dios, au Pérou, ont tendance à donner une plus grande valeur aux fruits et autres produits forestiers non ligneux que les hommes, tandis que les hommes attribuent plus de valeur aux essences ligneuses.
- Les hommes et les femmes peuvent avoir des attitudes différentes relativement à la biodiversité.
 - Par exemple, une étude réalisée dans 14 pays a démontré que les femmes avaient une attitude et un comportement plus fort face à l'environnement que les hommes.

Actions

-Effectuer des évaluations sexospécifiques à propos du niveau de connaissance des enjeux portant sur la biodiversité

-Cibler les femmes et les hommes différemment lors de sondages et campagnes de sensibilisation portant sur la biodiversité et promouvoir l'égalité d'accès à l'éducation environnementale.

- Collaborer avec les agences ministérielles pour la diffusion à des groupes de femmes

Égalité des sexes et Objectifs d'Aichi pour la biodiversité - B



But stratégique B : Réduire les pressions directes exercées sur la diversité biologique et encourager l'utilisation durable

Objectif # 5: D'ici à 2020, le rythme d'appauvrissement de tous les habitats naturels, y compris les forêts, est réduit de moitié au moins et si possible ramené à près de zéro, et la dégradation et la fragmentation des habitats sont sensiblement réduites.

Enjeux

- Inégalités dans l'accès et l'utilisation des terres, des ressources naturelles et des apports de l'agriculture
 - Par ex, des femmes agricultrices de terres déjà marginales avec des intrants de faibles qualités ne sont possiblement pas en mesure d'appliquer des pratiques plus durables bien qu'elles en comprennent les bénéfices
- Inégalités au niveau de la participation à la gestion communautaire des ressources naturelles
 - Il a été démontré que l'inclusion des femmes dans les gestion de la forêt peut mener à de meilleurs résultats au niveau de la conservation et la gouvernance des ressources.

Actions

- Réaliser des analyses sur l'accès et l'utilisation des terres et des ressources naturelles selon les sexes
- Impliquer hommes et femmes dans la gestion des ressources naturelles

Égalité des sexes et Objectifs d'Aichi pour la biodiversité - C



But stratégique C : Améliorer l'état de la diversité biologique en sauvegardant les écosystèmes, les espèces et la diversité génétique

Objectif #13: D'ici à 2020, la diversité génétique des plantes cultivées, des animaux d'élevage et domestiques et des parents pauvres, y compris celle d'autres espèces qui ont une valeur socio-économique ou culturelle, est préservée, et des stratégies sont élaborées et mises en œuvre pour réduire au minimum l'érosion génétique et sauvegarder leur diversité génétique.

Enjeux

- Différences entre les sexes au niveau de la conservation des espèces
 - ex. les femmes des pays en voie de développement gèrent les jardins et conservent et font la sélection des semences
- Responsabilités de la gestion des semences
 - ex. Les agricultrices en Jordanie et au Liban sont respectivement responsables de 75% et 100% de la sélection des semences.

Actions

- Appuyer les femmes et les hommes dans leurs efforts de conservation *in situ*
- Promouvoir l'égalité en termes de droits d'accès à la terre et droits de propriété

Égalité des sexes et Objectifs d'Aichi pour la biodiversité - D



But stratégique D : Renforcer les avantages retirés pour tous de la diversité biologique et des services fournis par les écosystèmes

Objectif #14: D'ici à 2020, les écosystèmes qui fournissent des services essentiels, en particulier l'eau et contribuent à la santé, aux moyens de subsistance et au bien-être, sont restaurés et sauvegardés, compte tenu des besoins des femmes, des communautés autochtones et locales, et des populations pauvres et vulnérables.

Enjeux

- Rôles sexospécifiques et priorités en matière de services écosystémiques
 - Par ex, en Ouganda, les femmes sont plus touchées par la dégradation des zones humides que hommes en raison de leur utilisation des zones humides pour le bois de chauffage, le matériel d'artisanat, l'eau et de médecine traditionnelle
- Les connaissances uniques entre les hommes et les femmes sur la régulation et le soutien des services écosystémiques
 - Par ex, chez les Raràmuris du Mexique, les femmes connaissent davantage les plantes médicinales alors que les hommes connaissent mieux les plantes utilisées pour la construction, la création d'outils et d'artisanat

Actions

- Effectuer une analyse sur l'égalité des sexes en matière d'utilisation de services écosystémiques
- Encourager la participation équitable des hommes et femmes dans les institutions de gestion des écosystèmes
- Améliorer le droit foncier pour les femmes

Égalité des sexes et Objectifs d'Aichi pour la biodiversité - E



But stratégique E : Renforcer la mise en œuvre au moyen d'une planification participative, de la gestion des connaissances et du renforcement des capacités

Objectif 20: D'ici à 2020 au plus tard, la mobilisation des ressources financières nécessaires à la mise en œuvre effective du Plan stratégique de toutes les sources .., aura augmenté considérablement par rapport aux niveaux actuels.

Enjeux

- Les budgets ne sont pas 'non-sexistes' et ne tiennent pas compte du fait que les besoins des hommes et femmes sont différents
 - Par exemple, de nombreux programmes de services agricoles n'ont pas atteint femmes et hommes agriculteurs de manière efficace, et ne permettent pas de réduire le nombre d'obstacles auxquels ils font face

Actions

- Adopter la budgétisation sensible au genre.
 - Par exemple, le gouvernement libérien a alloué US \$ 500 000 dans le budget de son plan national stratégique sur la biodiversité à des projets de microcrédit à l'appui des femmes.

Liens entre égalité des sexes et Objectifs d'Aichi – Les actions critiques



Exemples de mesures favorisant l'égalité des sexes pour atteindre les objectifs d'Aichi:

- Recueillir et utiliser des données ventilées par sexe
- Effectuer des analyses sexospécifiques et de la recherche qualitative pour identifier les différences en termes de rôles, valeurs et comportements
- Assurer des droits égaux quand à l'utilisation, l'accès, le contrôle des bénéfices
- Promouvoir la participation et le pouvoir de décision égalitaire entre hommes et femmes
- Tenir compte des connaissances sexospécifiques, besoins et priorités
- Allouer des ressources nécessaires, y compris au niveau de l'expertise et du financement



Inde – Formation en ingénierie solaire © UN Women/Gaganjit Singh



Guinée – Coopérative rurale de femmes © UN Women/Joe Saade

Dans une perspective d'avenir – Cadre global sur la biodiversité post-2020



- Processus sera déterminé durant la 14e Conférence des Parties de la CBD en novembre 2018
- Recommandations sur une approche sensible aux questions de genre
- Opportunité d'intégrer des considérations relative à l'égalité des sexes dans l'agenda post-2020 - Emphase et application renforcées

CBD



**Décennie des Nations Unies
pour la biodiversité**

Merci!

Tanya McGregor : tanya.mcgregor@cbd.int

CBD